



"LIGET OTTHON"

FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK ÁPOLÓ, GONDOZÓ OTTHONA

*Om: 5000 Szolnok, Liget u. 27. • Telefon: +36 56/421410 • E-mail: ligetgazdasag@gmail.com
Bankszámlaszám: 10045002-00332567-00000000 • Adószám: 15576158-1-16*

Beszámoló az intézmény 2019. évi működéséről

Készítette:

Szummer Tibor

intézményvezető

1. Az intézmény alapműködését meghatározó okmányok, hatósági engedélyek:

A „Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona működését az alább felsorolt okmányokban foglaltak határozzák meg:

- *Alapító okirat* (érvényes 2013. november 13-tól, kiegészítés érvényes 2014. január 01-től)
- *Szolgáltatási nyilvántartásba vétel módosítása, végleges működési engedélyek*
(érvényes 2018. május 15-től)
- *Szakmai Program* (érvényes 2018. december 27-től)
 - *Szervezeti és Működési Szabályzat*
 - *Házirendek*
 - *Ellátási szerződés*

2. Az intézmény infrastrukturális feltételei (épületek állaga, gépészeti, elektromos hálózat stb.)

Székhely: „Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona

5000 Szolnok, Liget utca 27.

Az épület műszaki állapota megfelel az előírásoknak. A fűtésrendszer állapota kielégítő, a fűtés, a hideg-melegvíz szolgáltatás folyamatos, a kazánok éves karbantartása megtörtént. Az elektromos hálózat megfelel a szabványoknak, karbantartása folyamatos. Az intézmény érintésvédelmi, villámvédelmi felülvizsgálata megtörtént. A tűzvédelmi rendszer működik, felülvizsgálata megtörtént. Az épület homlokzata, a nyílászárók hőszigetelt, karbantartása, állagmegóvása folyamatos. Az akadálymentes környezet biztosított.

2019. évben 4 darab klímaberendezés került beszerelésre a nővérszoba, betegszoba helyiségekbe, a tálalókonyhán és a közösségi helyiségekbe (étkező, társalgó).

Telephely: Napvirág Lakóotthon (ápoló, gondozó)

5000 Szolnok, Liget utca 12.

Az épület műszaki állapota megfelel az előírásoknak. A fűtésrendszer állapota kielégítő, a fűtés, a hideg-melegvíz szolgáltatás folyamatos, a kazánok éves karbantartása megtörtént. Az elektromos hálózat megfelel a szabványoknak, karbantartása folyamatos. Az intézmény érintésvédelmi, villámvédelmi felülvizsgálata megtörtént. A kétszintes épület földszintje akadálymentes.

2019. évben a külső homlokzatszigetelése megtörtént, az épület északi és nyugati oldala, a kapubejáró új járdafelületet kapott. A földszinten a lépcsőfeljáró alatti holt térben személyzeti mosdó helyiség került kialakításra.

Telephely: Tiszavirág Lakóotthon (ápoló, gondozó)

5000 Szolnok, Thököly út 7.

Az épület műszaki állapota megfelel az előírásoknak. A fűtésrendszer állapota kielégítő, a fűtés, a hideg-melegvíz szolgáltatás folyamatos, a kazánok éves karbantartása megtörtént. Az elektromos hálózat megfelel a szabványoknak, karbantartása folyamatos. Az intézmény érintésvédelmi,

villámvédelmi felülvizsgálata megtörtént. A tűzvédelmi rendszer működik, felülvizsgálata megtörtént. Az épület homlokzata, a nyílászárók hőszigetelt, karbantartása, állagmegóvása folyamatos. Az akadálymentes környezet biztosított. 2019. évben a fűtésradiátorszelepek cseréje valósult meg.

3. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások, azokat érintő jogszabályi változások

Az intézmény közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 85/C. § (1) bekezdés d) pontja alapján személyes gondoskodás keretében 64 fő engedélyezett ellátotti férőhellyel működő szakosított ellátást, tartós bentlakást nyújtó intézmény.

Az intézmény alaptervékenysége:

A fogyatékos személyek ápolást, gondozást nyújtó ellátása keretében az önmaguk ellátására nem, vagy csak részben képes, folyamatos segítséget igénylő, fogyatékossgal élő személyek részére biztosít ellátást, bentlakással.

A lakóotthonokban az igénybe vevők részére életkoruknak, egészségi állapotuknak és önellátásuk mértékének megfelelő ellátást, gondozást biztosítunk. A lakóotthonokban olyan személy helyezhető el, aki felvétel időpontjában a 18. életévét betöltötte, de a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még nem érte el, önellátásra legalább részben képes, elégséges jövedelemmel rendelkezik a költségek viseléséhez, folyamatos, tartós ápolást, felügyeletet nem igényel.

<i>Engedélyezett férőhelyeinek száma</i>		<i>Betöltött férőhelyek száma</i>
-	Ápoló, Gondozó Otthon: 40 fő	41 fő
-	Napvirág Lakóotthon: 10 fő	10 fő
-	Tiszavirág Lakóotthon: 14 fő	14 fő

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- *Elhelyezés*

Az Ápoló, Gondozó Otthonban 18 lakószobában kerültek elhelyezésre az ellátottak. Ebből 2 db lakószoba egyágyas, 7 db kétágyas és 8 db háromágyas. A 40 ellátott részére kényelmes, nyugodt, pihentető elhelyezés biztosított. Az elhelyezés során igyekszünk maximálisan figyelembe venni az ellátottak egyéni igényeit is.

A Napvirág Lakóotthonban 5 db kétágyas, a Tiszavirág Lakóotthonban 6 db kétágyas és 2 db egyágyas lakószobák állnak az ellátottak rendelkezésére. Az Ápoló, gondozó otthon és a két lakóotthon rendelkezik jól felszerelt akadálymentes zuhanyzó helyiségekkel, mosdókkal, társalgóval, hogy az ellátottak elhelyezése kényelmes, otthonos, kielégítő legyen. A lakóotthonokban jól felszerelt konyhák segítik a lakók ellátását.

- *Étkeztetés*

Az intézmény 64 fő bentlakásos intézeti ellátott részére biztosít napi háromszori étkezést meleg ételt kínálva, heti két alkalommal meleg vacsorát is biztosítunk. A székhelyen rendelkezésre áll egy tálaló konyha 2 fő konyhai kisegítő személyzettel. 100 fő egyidejű étkezésére alkalmas ebédlőben kényelmes, nyugodt körülmények között nyílik mód az étkezésre. További 20 fő nappali intézeti ellátott részére biztosítunk étkezési lehetőséget. Az étkeztetést külső szolgáltató, Kenyeres Istvánné egyéni vállalkozó biztosítja az intézmény számára. A szolgáltató többféle, speciális diétás étkezési lehetőséget is biztosít.

- *Egészségügyi ellátás, ápolás, gondozás*

Az Ápoló, Gondozó Otthon ellátottjai egészségügyi ellátását 14 szakképzett ápoló végzi folytonos műszakban. Az egészségügyi csoport feladata minden olyan tevékenység, mely a lakók egészségi állapotának megtartását, javítását, gondozást érinti. Az intézmény orvosi ellátást megbízási szerződés alapján 2 fő orvos végzi. A házi orvos a rendelőjében végzi a házi orvosi ellátást, ahová gépkocsival szállítjuk az ellátottakat. Szükség esetén személyesen, az intézetben végzi el az orvosi feladatait. Pszichiáter szakorvos az intézményben, heti 4 órában tartja a rendelést és kíséri figyelemmel a lakók pszichés, mentális állapotát. Az egészségügyi csoport feladata továbbá a szervezett, rendszeres szűrővizsgálatokon való megjelenés biztosítása, egyéb szakorvosi vizsgálatokon való részvétel megszervezése, lebonyolítása, illetve minden, az orvos által meghatározott ápolási, gondozási feladat, gyógyszerelés végrehajtása. Feladatuk még az ápolási, gondozási tevékenység tervezése, ápolási tervek készítése, dokumentálása, továbbá a lakók teljes körű gondozása. A lakóotthoni ellátottak egészségügyi ellátását is a székhely szervezi és irányítja a lakóotthonokban dolgozó ápoló személyzet közreműködésével.

- *Mentálhigiénés ellátás, pszichés gondozás*

Az "intézményi lét", az állandóan mások által szabályozott és másoktól függő életforma, az iatrogén ártalmak miatt már önmagában pszichés zavarokat okozhat. Ezen ártalmak megelőzése céljából az ellátottak részére a lehetséges legnagyobb önállóság mellett pszichés támogatást szükséges biztosítani. A pszichés gondozás legáltalánosabb gyakorlati megjelenési formája a bánásmód. Az értelmi fogyatékos személyekben igen erős a szeretetvágy, csak végtelen türelemmel, gyengédséggel, kedvességgel szabad közelíteni hozzájuk (ennek a viszonyulásnak a gondozók minden megnyilvánulásában, tettében tükröződni kell!). Érzelmi támasz, figyelem hiányában az ellátással kapcsolatos bizonytalanság és félelem tölti be az ellátott tudatát. Ez agresszivitást, nyugtalanságot, ellenségességet, a szobatársak összeférhetlenségét válthatja ki.

Az ellátottak kiegyensúlyozott mentális, pszichés fejlődése, szinten tartása érdekében az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- *tanácsadás,*
- *esetkezelés,*
- *pedagógiai, gyógypedagógiai segítségnyújtás,*
- *gondozás,*
- *pszichés gondozás*
- *felügyelet,*
- *szállítás,*
- *mentális fejlesztés, szinten tartás*
- *szabadidő szervezés*

- *Foglalkoztatás*

A Liget Otthonban fejlesztési jogviszony keretében történik a foglalkoztatás, napi 4 órában. Két telephelyen rendelkezünk fejlesztő foglalkoztatási engedéllyel, a székhelyen kiegészítő tevékenységet végeznek az ellátottak, míg a Nappali Kreatív Műhelyben párnatöltő szivacs aprítása folyik (30dkg, 1 kg), melyet Szolnok város területén, igény alapján kiszállítunk és értékesítünk. Az NHSZ részére szerződés alapján PET palack zsugorítást végzünk. 2019. évben 22 fő Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásban vett részt, míg 3 főt Mt. szerint foglalkoztattunk, a rehabilitációs hozzájárulást megtakarítva, melynek összege 2,7 millió forint lenne.

Rehabilitációs foglalkoztatás keretében a Budapest székhelyű Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. foglalkoztat 26 ellátottat, szolnoki telephelyén (5000 Szolnok, Liget u. 8.) Az ellátottak határozatlan idejű szerződéssel, napi 4 órában dolgoznak.

4 fő lakóotthoni ellátott a szabad munkaerőpiacon dolgozik, míg 2 fő ellátott mindkét foglalkoztatási formában részt vesz, napi 4-4 órában. A rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevő ellátottak közül néhányan folyamatosan keresik a kijutási lehetőséget a nyílt munkaerőpiacra, melyhez igyekszünk minden segítséget biztosítani.

2019. évben egy ellátott került át Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásból nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatásba, 1 személy fejlesztő foglalkoztatása egészségi állapotának romlása miatt szűnt meg.

Az intézményben 10 fő ellátott nem vesz részt munkajellegű foglalkoztatásban. Ezek közül 5 fő betöltötte az öregségi nyugdíj korhatárt, 6 fő mentális, pszichés állapota miatt nem alkalmas munkajellegű foglalkoztatásra.

Foglalkoztatási formák	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
SZT. szerinti fejlesztő foglalkoztatás	22	0	0	22
Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás	1	1	1	3
Rehabilitációs foglalkoztatás	7	8	11	26
Nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás	0	1	0	1
Rehabilitációs és nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás	0	0	2	2
Nem foglalkoztatható	11	0	0	11
Összesen	41	10	14	65

A foglalkoztatás formáinak megoszlása ellátási helyenként

Gondnokság, törvényes képviselő

Az ellátottak többsége cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, a teljesen korlátozó gondnokság nagyobb számban fordul elő. Elsősorban az Ápoló, Gondozó Otthonban van jelen jelentős számban, míg a lakóotthonokban élők közel fele nem áll gondnokság alatt, ami az ellátottak jobb mentális, pszichés képességeivel magyarázható. Hosszú évek óta jól működő kapcsolat alakult ki az intézmény és a JNSZM Kormányhivatal Járási Gyámhivatalával, illetve a törvényes képviselőkel. A hozzátartozói és hivatásos gondnokok együtt működnek.

Törvényes képviselő	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
Cselekvőképes	3	4	5	12
Részlegesen korlátozó	9	5	3	17
Teljesen korlátozó	29	1	6	36
Összesen	41	10	14	65

Cselekvőképességet érintő gondnokság ellátási helyenként

Férőhely kihasználtság

Az intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma 64 fő. 2019. évben továbbra is az Ápoló, Gondozó Otthonban 41 az ellátottak száma, a Napvirág Lakóotthonon 10, a Tiszavirág Lakóotthonon 14 fő az ellátottak száma, a férőhely kihasználtság 102 %. 2019. évben férőhely üresedés nem történt, új elhelyezésre nem került sor.

Megnevezés	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/			Napvirág Lakóotthon /fő/			Tiszavirág Lakóotthon /fő/			Összesen /fő/		
	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.
Engedélyezett férőhely			40			10			14			64
Betöltött férőhely	23	18	41	7	3	10	6	8	14	36	29	65

Engedélyezett és betöltött férőhelyek száma ellátási helyenként

Ellátási forma	Életkor								Összesen	Átlag életkor
	-18		19-39		40-59		60-			
	Ffi	Nő	Ffi	Nő	Ffi	Nő	Ffi	Nő		
Ápoló, Gondozó Otthon	0	0	9	7	12	8	2	3	41	46
Napvirág Lakóotthon	0	0	4	0	3	3	0	0	10	46
Tiszavirág Lakóotthon	0	0	3	6	3	2	0	0	14	41
Összesen	0	0	16	13	21	12	1	2	65	44

Betöltött férőhelyek számának alakulása

Ellátásra várakozók

2019. évben az ellátásra várakozók száma 8 fővel emelkedett, így az elhelyezésre várók száma 32 fő, melyből a soron kívüli elhelyezési kérelmek száma 5. Az intézmény népszerű az elhelyezést tervezők körében, hozzátartozóikat egy családias, kis létszámú, személyre szabott ellátást biztosítani képes intézetben kívánják elhelyezni.

Ellátottak jövedelmi helyzete

Valamennyi ellátott rendelkezik jövedelemmel. Ezek fejlesztő, rehabilitációs vagy nyílt munkaerő piaci foglalkoztatásból származó díjból, ill. munkabérből, nyugdíjszerű ellátásból, családi pótlékból vagy fogyatékosági támogatásból tevődnek össze. A gondozottak többségének mindhárom jövedelemforrás rendelkezésére áll. Igyekszünk minden lehetőséget kihasználni jövedelmeik biztosítása, növelése érdekében. Az ellátottak havi átlagjövedelme 2019. évben 121 754.- Ft.

Személyi térítési díjak

Minden ellátott fizet személyi térítési díjat. A 65 fő ellátottból 37 fő képes megfizetni az intézményi térítési díjjal megegyező személyi térítési díjat havi jövedelméből, készpénzvagyonából. Hat hónapot meghaladó, két havi személyi térítési díj mértékét elérő hátraléka 1 fő ellátottnak van, melynek összege jelenleg 219 061.- Ft. 2010. évtől kezdődően az akkori törvényes képviselő halmozta fel a hátralékot, behajtása folyamatban. Egyéb hátralék nincs. 2019. évben személyi térítési díj bevétel összesen 70 001 755.- Ft volt.

Ellátottak	Teljes térítési díjat fizet	Részleges térítési díjat fizet	Nem fizet térítési díjat	Összesen
Ápoló, Gondozó O.	21	20	0	41
Napvirág Lakóotthon	8	2	0	10
Tiszavirág Lakóotthon	8	6	0	14
Összesen	37	28	0	65

Térítési díjak megfizetése ellátási helyenként

Fedezet	Ápoló, Gondozó Otthon fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
Ellátott saját jövedelméből	29	10	11	50
Ellátott jelentős készpénzvagyonából	9	0	1	10
Tartásra kötelezett	0	0	0	0
Intézményi térítési díj megfizetésének vállalása	2	0	2	4
Ellátott ingatlanvagyonára terhelt /jelzálog/	1	0	0	1

Személyi térítési díj megfizetésének fedezete ellátási helyenként

Költőpénz

Az intézmény valamennyi ellátottja rendelkezik saját jövedelemmel, ezért intézményi költségvetésből nem szükséges költőpénzt biztosítani. Minden ellátott heti bontásban kapja meg költőpénzét, a legalább havi 5 700,- Ft minden lakó részére biztosítva van.

Az érdekképviselet formái, színterei, hatékonysága

Mindhárom telephelyen az ellátottak havi rendszerességgel lakógyűlésen beszélnek meg a gondjaikat. A lakógyűléseken rendszeresen megkérdezzük a lakók véleményét, s figyelembe vesszük javaslataikat, kívánásaikat. Az ellátottak napirendjének állandósága fontos, az esetleges változásokra minden esetben felkészítjük őket. A lakógyűlésekről jegyzőkönyv készül.

Az érdekképviselet működése megfelelő, az ellátottak képviselői igyekeznek minden lakó érdekeit képviselni. Az általuk megfogalmazott elvárásokat az intézményvezetés figyelembe veszi. 2019. évben két alkalommal ült össze az intézmény Érdekképviselet Fóruma, melyen a fenntartó képviselője és az ellátottjogi képviselő is jelen voltak.

Humánerőforrás gazdálkodás

Az intézmény valamennyi telephelyén rendelkezik a szolgáltatás biztosításához szükséges alkalmazotti létszámmal. 2019. évben is a feladatellátás folytonos és zavartalan volt. Az év során összesen 4 szakmai munkakörben dolgozó munkavállaló munkaviszonya szűnt meg. A nem szakmai álláshelyeken egy fő munkavállaló vált meg az intézettől a nők 40 éves kedvezményes nyugdíjazása miatt.

Az év során 4 szakmai álláshely került betöltésre.

A fejlesztő foglalkoztatásban engedélyezett 2 álláshely 2019. évben nem került betöltésre, a feladatot a mentálhigiénés csoport tagjai helyettesítéssel látják el.

Szakmai munkakör	Jogszabály szerinti	Engedélyezett	Betöltött álláshelyek száma	Szakképzett
Intézményvezető (terápiás munkatárs)	1	1	1	igen
Szociális munkatárs	2	2	2	igen
Ápoló (C, D, E)	14	14	14	igen
Fejlesztő pedagógus	3	3	3	igen
Szabadidő szervező	1	1	1	igen
Foglalkoztatás szervező	1	1	1	nem
Segítő, ápoló (lakóotthon)	8	8	8	igen
Foglalkoztatás segítő	2	2	0	-
Összesen	32	32	30	
Nem szakmai munkakör	Engedélyezett		Betöltött álláshelyek száma	
Gazdasági koordinátor	1		1	
Pénzügyi ügyintéző	1		1	
Konyhai kisegítő	2		2	
Karbantartó, gépjármű vezető	2		2	
Takarító	2		2	
Mosónő	1		1	
Összesen	9		9	

Betöltött szakmai és nem szakmai álláshelyek jogszabályi megfelelése és a szakképzettség alakulása ellátási helyenként

Továbbképzések

- 3 fő 2 éves szakápolói képzés
- 2 fő MSMME által szervezett táncitanítás továbbképzés
- 8 szakdolgozó TEAM szupervízió tréning
- 1 fő Krízishelyzetek kezelése
- 1 fő Alternatív vitarendezési technikák szociális területen
- 1 fő Szociálpolitikai kihívások Műhelymunka

5. Az intézmény szerepe a helyi szociális ellátórendszerben, valamint az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciái.

Szolnok Megyei Jogú Város az időskorú, pszichiátriai gondozásra szoruló, szenvedélybeteg és fogyatékkal élő lakóiról egyaránt gondoskodik. A város a fogyatékkal élő személyek számára nappali ellátás biztosít, míg az állam az értelmileg akadályozott személyek számára bentlakásos ápoló, gondozó otthoni és lakóotthoni ellátást biztosító intézményt működtet.

Szolnok városban és Jász-Nagykun-Szolnok megyében egyaránt emelkedik az ellátásra szoruló értelmileg akadályozott személyek száma. Ezen személyek hozzátartozói már nem képesek

otthonukban ellátni, gondozni családtagjaikat, így intézeti elhelyezésre szorulnak. Szolnok városban az intézeti férőhelyek száma alacsony, az elhelyezésre várakozók száma egyre magasabb.

6. Ellenőrzések, vizsgálatok tapasztalatai:

SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztály

Ellenőrzés tárgya:

Beszerezések lebonyolításának szabályossága, BVOP beszerzés hatálya alatt álló beszerzések

Megállapítások:

A 9/2011. BM rendelet változásának figyelemmel kísérése mellett módosítani szükséges a Beszerzési Szabályzat 2. számú függelékét.

Az intézmény vizsgálja felül szerződéseit, szükség szerint aktualizálja

Intézkedések:

A 9/2011. BM rendelet változásának figyelemmel kísérése mellett a Beszerzési Szabályzat 2. számú függeléke módosításra került.

Az intézmény a szerződéseit felülvizsgálta, aktualizálta

SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztály

Ellenőrzés tárgya:

A leltározási, selejtezési folyamat szabályozottsága, gyakorlata, a mérleg leltáradatokkal való alátámasztottsága

Megállapítások:

A Selejtezési Szabályzat módosítása, kiegészítése szükséges a vagyontárgyak vagyongazdálkodási jogának átadása vonatkozásában szükséges feladatok ellátása kapcsán.

Az integrált kockázatkezelési szabályzat módosítása, kiegészítése szükséges. A folyamattérkép készítsék el az adott kockázatok folyamatgazdáit jelöljék ki.

Intézkedések:

A Selejtezési és Leltározási Szabályzat módosítása, kiegészítése a vagyontárgyak vagyongazdálkodási jogának átadásával kapcsolatos feladatok ellátásának szabályozása megtörtént.

Az integrált kockázatkezelési szabályzat módosítása, kiegészítése elkészült. A folyamattérkép elkészítésre került, a kockázat folyamatgazdáit kijelölése megtörtént.

JNSZM Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály

Ellenőrzés tárgya:

A bentlakásos intézmény és telephelyei jogszabályban meghatározott működésének ellenőrzése

Megállapítások:

Az intézmény a jogszabályokban meghatározott feladatokat ellátja, a kötelezően előírt intézményi és ellátotti dokumentációkkal rendelkezik. Biztosítja, hogy az ellátottak megfelelő bánásmódban részesüljenek, az ápolási-gondozási feladatok ellátásának színvonala megmaradjon. A fejlesztő foglalkoztatást a hatályos jogszabályok előírása szerint biztosítják. Az ellenőrzés során a működést veszélyeztető hiányosságot nem tártunk fel.

Intézkedések:

Nem szükséges

JNSZM Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Hatósági Főosztály Népegészségügyi Osztály

Ellenőrzés tárgya:

Általános kémiai biztonsági hatósági ellenőrzés

Megállapítások:

Az intézmény eleget tesz a kémiai biztonságról szóló törvényben foglaltaknak.

Hiányosság nem került feltárássra.

Intézkedések:

Nem szükséges

SZGYF JNSZM Kirendeltsége

Ellenőrzés tárgya:

Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos ügyek kezelése, folyamata

Az intézmény által szervezett belső képzések

Vezetői tevékenység ellenőrzése

Megállapítások:

Az intézmény a rendkívüli események kezelése során a központi szabályozásnak megfelelően járt el

Az intézmény kiemelt figyelmet fordít a szakdolgozók ismereteinek szinten tartásában, a képzések mellett szerepet kapnak a belső továbbképzések is.

Intézkedések:

Az éves továbbképzési terv kiegészítése a belső továbbképzésekkel, a belső továbbképzések dokumentálása

Az intézményben kialakított struktúra és működés jól szolgálja az egyszemélyes felelős vezetés érvényesülését, a változásokra történő gyors reagálást. Az intézményvezetés számára hangsúlyos szerepet kap a felmerülő igényekre való reagálás.

SZGYF JNSZM Kirendeltsége

Ellenőrzés tárgya:

A személyi térítési díjak megállapításának gyakorlata

Megállapítások:

A térítési díjak megállapítására, beszedésére, a hátralékok behatására korábbi évekhez hasonlóan kiemelt figyelmet fordított az intézmény, melyet mutat a minimális kintlévőség összege is.

Intézkedések:

Nem szükséges

7. Panaszbejelentések, valamint azok kezelése

Az intézet és a kirendeltség felé szóbeli és írásbeli panasz nem érkezett.

8. Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos statisztikai adatok, tapasztalatok

2019. évben egyszer fordult elő rendkívüli esemény. A Tiszavirág Lakóotthonban egy ellátottat a porszívó áram alá helyezésekor áramütés ért. Az elektromos kábel szigetelése sérült volt, így az áram a kezén haladt át. Az ellátott azonnal kórházba került, ahol szakszerűen ellátták, illetve egy napra megfigyelésre befektették. Az tényéren keletkezett kisterjedelmű égési sérülés, ill. az ellátottat pszichésen megviselte az áramütés. A hasonló balesetek elkerülése érdekében elrendeltem az intézmény valamennyi telephelyén a háztartási berendezések érintésvédelmi felülvizsgálatát, melyre évente sor fog kerülni.

9. Jelentési kötelezettség

Az intézmény minden jelentési kötelezettségének eleget tett. A fenntartó által meghatározott adatszolgáltatásokat időben tudta biztosítani.

A Magyar Államkincstár felé irányuló adatszolgáltatások időben teljesítésre kerültek. A KSH statisztikai adatszolgáltatás elektronikus formában megtörtént. A KENYSZI rendszerben elektronikus úton, napi rendszerességgel jelentjük az intézményi ellátásban részesülő személyek számát, az elhelyezésre várakozók TAJ alapú nyilvántartása naprakész, a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos jelentések időben megtörténtek. Az SZGYF Integrált Adatkezelő rendszere adatfeltöltése megtörtént, a nyilvántartás naprakész (a szolgáltatást igénybe vevő ellátottak, fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők, az ellátásra várakozók, az munkavállalók). A nyilvántartás naprakész. Az intézményi oldalról az EcoSTAT intézményi gazdálkodási program vezetése folyamatos, naprakész.

10. Önkéntes tevékenység, társadalmi felelősségvállalás

Önkéntes munka

Radó Denise színművész, a Szigligeti Színház társulatának tagja, az elmúlt évekhez hasonlóan az idén is segítette önkéntes munkájával az intézményben működő „Sok a duma” színjátszókör munkáját, felkészítését, a szerepek betanítását. Az áldozatos segítői tevékenységét a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság főigazgatója az elmúlt évben a Szociális Munka napján oklevéllel is elismerte.

Az Ápoló, Gondozó Otthon egyik ellátottjának édesanyja rendszeresen szervez az ellátottak részére kézműves foglalkozást, melyen a lakók nagy örömmel vesznek részt.

Társadalmi, szakmai kapcsolatok

Hosszú évek óta működünk együtt az SZGYF JNSZM Kirendeltség intézményeivel, de más, a megyén kívüli intézményekkel is. A Magyar Speciális Olimpia Szövetség és a Magyar Speciális Művészeti Műhely Egyesület nemzetközi, országos és regionális rendezvényein nagy létszámmal, eredményesen vettünk részt. Az ÉFOÉSZ megyei szervezetével folyamatos kapcsolatot tartunk, közös programokat szerveztünk, családi programjaikon mindig képviseljük az intézményt. A színjátszóinkon keresztül szoros kapcsolatot ápolunk a Szigligeti Színházzal. Már 10. alkalommal vesz részt színjátszó csoportunk nagy sikerrel az „Ádámok és Évák Ünnepe” rendezvényen, mely elősegíti a fiatalok érdeklődésének terelését a színházművészet felé.

A Liget Otthonon területén, az intézménytől független módon működő két civil szervezet támogatja az ellátottak és a dolgozók művészeti, sport és szabadidős tevékenységét

- *Szociális foglalkoztató Intézet Gondozotti Közösségéért Alapítvány*
A szervezet célja: a Liget Otthon lakóinak és dolgozóinak kulturális, szabadidős, sporttevékenységének anyagi támogatása
- *Liget Otthon Sportegyesület*
Feladata: a Liget Otthon lakói sporttevékenységének tervezése, szervezése, versenyekre való felkészítés, versenyztetés

11. Terepintézményi tevékenység

Intézményünkben nem folyik terepmunka, mivel nem vagyunk terepintézmény, de több középiskolai, szakiskolai intézmény diákjai, felnőtt hallgatói fordultak meg intézményünkben rendszeresen, hogy

megismerjék fogyatékossgal élő embertársaik életét, illetve, hogy betekintést nyerjenek az intézmény működésébe.

12. Intézményi programok

Az ellátottak szabadidős tevékenysége, a szabadidő inspiráló, felüdülést nyújtó, erőt adó eltöltése az intézmény kiemelt feladata volt mindig, és továbbra is annak tartjuk. Éves terv készül a szabadidős tevékenységekről is. Az intézmény lakói aktívan látogatják Szolnok város kulturális programjait (színház, mozi, kiállítás stb.), illetve a színjátszó csoport maga is fellép meghívások alapján a város, illetve a megye intézményeiben. Évente 2-3 alkalommal üdüléseken vesznek részt az ország különböző földrajzi területén, kirándulásokon ismerhetik meg az ország nevezetességeit. Ebben az évben számtalan programot szerveztek számukra a mentálhigiénés csoport tagjai, melyeket jól bizonyít a beszámoló szabadidős programokról készített melléklete is. Lakóink szívesen és nagy számban vesznek részt programjainkon, mely önkéntes számukra. Az intézményben kézműves szakkör működik, színjátszó kör, melyek foglalkozásai változatossá teszik lakóink szabadidejét. Kiállításokon, fellépéseken mutatják meg, hogy a sérült ember is értékes, vágyik a szépre, a jóra. Szerénytelenség nélkül kijelenthetjük, hogy mindezt kiemelkedő módon teszik

13. A mentálhigiénés csoport munkájának bemutatása

A mentálhigiénés feladatok ellátását a mentálhigiénés csoport végzi az intézményvezető közvetlen irányításával. A csoport feladata a lakók mentális, fizikai képességeinek szinten tartása, fejlesztése, önkiszolgáló képességük megőrzése, fejlesztése, pszichés akadályaik, konfliktusaik kezelése, megoldása, szabadidőjük igényes, szórakoztató szervezett programokkal való kitöltése.

A fejlesztő tevékenységet három fejlesztő pedagógus, egy foglalkoztatás vezető, egy szabadidő szervező végzi a legújabb pedagógiai, pszichológiai, gyógypedagógiai módszerek alkalmazásával. Évente egyéni fejlesztési tervet készítenek minden ellátotról, mely alapján éves foglalkozási tervben rögzítik az egészséges megőrzése, az önkiszolgálás, a kommunikáció és a szocializáció területén szükséges fejlesztési feladatokat. A mentális képességek szinten tartása, fejlesztése pozitívan hat a testi, lelki egészségükre, a mentális képességek megmaradására, a leépülés lassítására. Aktivitásukat fenntarja, életminőségük fejlődik.

Az egészséges életmód fontos eleme a mozgás, a mozgáskészség fenntartása. Az ellátottak jelentős része tagjai a Liget Otthon Sportegyesületnek, melynek külsős elnöke a mentálhigiénés csoport tagjaival együtt szervezik a Speciális Olimpia Szövetség által megrendezett sportversenyekre történő felkészítést. Az intézmény lakói jelentős eredményeket érnek el atlétika, hófutás, tollaslabda, magasugrás, bowling sportágakban, kiemelkedő sportolóink hazai és nemzetközi versenyeken vesznek részt. 2019. évben atlétánk öttusa sportágban ért el második helyezést az Abu Dhabiban megrendezett Nyári Olimpiai Játékokon.

14. Az intézmény fejlesztési terve, a jövőre vonatkozó célok, javaslatok, elképzelések

Az intézmény célja a színvonalas szociális ellátás biztosítása, az ápoló, gondozó munka színvonalának továbbfejlesztése, a személyre szabott ellátás további lehetőségeinek keresése, a szolgáltatásközpontú szociális ellátás megvalósítása. Hosszútávú tervünk a lakóotthoni ellátás átalakítása támogatott lakhatássá.

Nagy hangsúlyt fektetünk az ellátottak jövedelmi helyzetének javítására, az értelmes munkát biztosító, a munkaerőt megfizető munkahelyek felkutatására. Az ellátottak részére rehabilitációs, rokkantsági ellátás megszerzésére is figyelmet fordítunk. A város adta előnyöket igyekszünk maximálisan


kihasználni. Az intézmény ellátottja magas jövedelmi helyzete fontos az intézmény saját bevételének növelése miatt is.

Terveink között szerepel a szakápolás intézményen belül történő megvalósítása. A személyi és tárgyi feltételek jelentős része rendelkezésre áll.

2019. évben az intézmény nem nyújtott be pályázatot.

Szolnok, 2020. február 12.




Szummer Tibor
intézményvezető

