



"LIGET OTTHON"

FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK ÁPOLÓ, GONDOZÓ OTTHONA

Om: 5000 Szolnok, Liget u. 27. • Telefon: +36 56/421410 • E-mail: ligetgazdasag@gmail.com

Bankszámlaszám: 10045002-00332567-00000000 • Adószám: 15576158-1-16

Beszámoló az intézmény 2018. évi működéséről

Készítette:

Szummer Tibor

mb. intézményvezető

1. Az intézmény alapműködését meghatározó okmányok, hatósági engedélyek:

A „Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona működését az alább felsorolt okmányokban foglaltak határozzák meg:

- *Alapító okirat* (érvényes 2013. november 13-tól, kiegészítés érvényes 2014. január 01-től)
 - *Szolgáltatási nyilvántartásba vétel módosítása, végleges működési engedélyek*
(érvényes 2018. május 15-től)
 - *Szakmai Program* (érvényes 2018. december 27-től)
 - *Szervezeti és Működési Szabályzat*
 - *Házirendek*
 - *Ellátási szerződés*
- 2. Az intézmény infrastrukturális feltételei (épületek állaga, gépészeti, elektromos hálózat stb.)**

Székhely: „Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona

5000 Szolnok, Liget utca 27.

Az épület műszaki állapota megfelel az előírásoknak. A külső homlokzatszigetelés és a műanyag nyílászárók biztosítják a fűtési energia költségtakarékos felhasználását. A fűtésrendszer megfelel az előírt szabványoknak. A hideg-melegvíz ellátás folyamatos. Az elektromos hálózat modern, az intézmény rendelkezik érvényes érintésvédelmi, villámvédelmi hatósági oktatokkal. A tűzvédelmi rendszer, melyre kiemelt figyelmet fordítunk, megfelel a műszaki előírásoknak, felülvizsgálata megtörtént. Az épület és műszaki berendezéseinek karbantartása, állagmegóvása folyamatos. Az akadálymentes környezet biztosított. 2018. évben felújításra kerül a zuhanyzó, és az azt határoló falazat.

Telephely: Napvirág Lakóotthon (ápoló, gondozó)

5000 Szolnok, Liget utca 12.

Az épület műszaki állapota megfelel az előírásoknak. Az épület elektromos hálózata megfelel a fokozott terhelésnek és az előírt szabványoknak. Érintésvédelmi és villámvédelmi hatósági vizsgálatok érvényesek. Az épület tűz és vagyonvédelme biztosított, minden helyiség füstjelzővel felszerelt. Az épület alsó szintje, környezete akadálymentes. Az épület valamennyi nyílászárója hőszigetelt. 2018. évben a felső 2. szint zuhanyzó felújításra került, a higiéniai festés megtörtént.

Telephely: Tiszavirág Lakóotthon (ápoló, gondozó)

5000 Szolnok, Thököly út 7.

Az épület megfelel a műszaki előírásoknak, mindhárom szintje akadálymentes. A fűtésrendszer megfelelő. A melegvíz ellátás zavartalan, az elektromos hálózat megfelelő. Az épületszigetelés, a nyílászárók megfelelnek a jelenlegi energetikai szabványoknak. Az épület rendelkezik érvényes

érintésvédelmi, villámvédelmi hatósági ellenőrzési okirattal. A beépített lift működőképes, üzemeltetési engedélye érvényes. A tűzvédelem megfelelő, a helyiségek füstjelzővel felszereltek. 2018. évben a helyiségek higiéniai festésére került sor.

3. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások, azokat érintő jogszabályi változások

Az intézmény közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 85/C. § (1) bekezdés d) pontja alapján személyes gondoskodás keretében **64 fő** engedélyezett ellátotti férőhellyel működő szakosított ellátást, tartós bentlakást nyújtó intézmény.

Az intézmény alaptevékenysége:

A fogyatékos személyek ápolást, gondozást nyújtó ellátása keretében az önmaguk ellátására nem, vagy csak részben képes, folyamatos segítséget igénylő, fogyatékossgal élő személyek részére biztosít ellátást, bentlakással.

A lakóotthonokban az igénybe vevők részére életkoruknak, egészségi állapotuknak és önellátásuk mértékének megfelelő ellátást, gondozást biztosítunk. A lakóotthonokban olyan személy helyezhető el, aki felvétel időpontjában a 18. életévét betöltötte, de a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még nem érte el, önellátásra legalább részben képes, elégséges jövedelemmel rendelkezik a költségek viseléséhez, folyamatos, tartós ápolást, felügyeletet nem igényel.

Az intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma:

- Ápoló, Gondozó Otthon:	40 fő
- Napvirág Lakóotthon:	10 fő
- Tiszavirág Lakóotthon:	14 fő

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- *Elhelyezés*

Az Ápoló, Gondozó Otthonban 18 lakószobában kerültek elhelyezésre az ellátottak. Ebből 2 db lakószoba egyágyas, 7 db kétágyas és 8 db háromágyas. A 40 ellátott részére kényelmes, nyugodt, pihentető elhelyezés biztosított. Az elhelyezés során igyekszünk maximálisan figyelembe venni az ellátottak egyéni igényeit is.

A Napvirág Lakóotthonban 5 db kétágyas, a Tiszavirág Lakóotthonban 6 db kétágyas és 2 db egyágyas lakószobák állnak az ellátottak rendelkezésére. Az Ápoló, gondozó otthon és a két lakóotthon rendelkezik jól felszerelt akadálymentes zuhanyzó helyiségekkel, mosdókkal, társalgóval, hogy az ellátottak elhelyezése kényelmes, otthonos, kielégítő legyen. A lakóotthonokban jól felszerelt konyhák segítik a lakók ellátást.

2018. évben kezdeményeztem a SZGYF JNSZM Kirendeltsége igazgatója felé az Ápoló Gondozó Otthonban és a Tiszavirág Lakóotthonban 1-1 fő férőhely bővítését a jobb férőhely kihasználtság és az önköltség csökkentése miatt. A hatósági vizsgálatokat és ellenőrzéseket követően 2018. május 15-től kezdődően minkét telephelyen a férőhely bővítés engedélyezése megtörtént. Így a Liget Otthon Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthonban 40, a Tiszavirág Lakóotthonban 14 fő teljeskörű ellátása történik.

- *Étkeztetés*

Az intézmény 64 fő bentlakásos intézeti ellátott részére biztosít napi háromszori étkezést meleg ételt kínálva, heti két alkalommal meleg vacsorát is biztosítunk. A székelyen rendelkezésre áll egy tálaló konyha 2 fő konyhai kisegítő személyzettel. 100 fő egyidejű étkezésére alkalmas ebédlőben kényelmes, nyugodt körülmények között nyílik mód az étkezésre. További 20 fő nappali intézeti ellátott részére biztosítunk étkezési lehetőséget. Az étkeztetést külső szolgáltató, Kenyeres Istvánné egyéni vállalkozó biztosítja az intézmény számára. A szolgáltató többféle, speciális diétás étkezési lehetőséget is biztosít.

- *Egészségügyi ellátás, ápolás, gondozás*

Az Ápoló, Gondozó Otthon ellátottjai egészségügyi ellátását 14 szakképzett ápoló végzi folytonos műszakban. Az egészségügyi csoport feladata minden olyan tevékenység, mely a lakók egészségi állapotának megtartását, javítását, az ápolást, gondozást érinti. Az intézmény orvosi ellátást megbízási szerződés alapján 2 fő orvos végzi. A háziorvos a rendelőjében végzi a háziorvosi ellátást, ahová gépkocsival szállítjuk az ellátottakat. Szükség esetén személyesen, az intézetben végzi el az orvosi feladatait. Pszichiáter szakorvos az intézményben, heti 4 órában tartja a rendelést és kíséri figyelemmel a lakók pszichés, mentális állapotát. Az egészségügyi csoport feladata továbbá az osztályvezető ápoló által szervezett rendszeres szűrővizsgálatokon való megjelenés biztosítása, egyéb szakorvosi vizsgálatokon való részvétel megszervezése, lebonyolítása, illetve minden, az orvos által meghatározott ápolási, gondozási feladat, gyógyszerelés végrehajtása. Feladatuk még az ápolási, gondozási tevékenység tervezése, ápolási tervek készítése, dokumentálása, továbbá a lakók teljes körű gondozása. A lakóotthoni ellátottak egészségügyi ellátását is a székhely szervezi és irányítja a lakóotthonokban dolgozó ápoló személyzet közreműködésével.

- *Mentálhigiénés ellátás, pszichés gondozás*

Az "intézményi lét", az állandóan mások által szabályozott és másoktól függő életforma, az iatrogén ártalmak miatt már önmagában pszichés zavarokat okozhat. Ezen ártalmak megelőzése céljából az ellátottak részére a lehetséges legnagyobb önállóság mellett pszichés támogatást szükséges biztosítani. A pszichés gondozás legáltalánosabb gyakorlati megjelenési formája a bánásmód. Az értelmi fogyatékos személyekben igen erős a szeretetvágy, csak végtelen türelemmel, gyengédséggel, kedvességgel szabad közelíteni hozzájuk (ennek a viszonyulásnak a gondozók minden megnyilvánulásában, tettében tükröződni kell!). Érzelmi támasz, figyelem hiányában az ellátással kapcsolatos bizonytalanság és félelem tölti be az ellátott tudatát. Ez agresszivitást, nyugtalanságot, ellenségességet, a szobatársak összeférhetlenségét válthatja ki.

Az ellátottak kiegyensúlyozott mentális, pszichés fejlődése, szinten tartása érdekében az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- *tanácsadás,*
- *esetkezelés,*
- *pedagógiai, gyógypedagógiai segítségnyújtás,*
- *gondozás,*
- *pszichés gondozás*
- *felügyelet,*
- *szállítás,*
- *mentális fejlesztés, szinten tartás*
- *szabadidő szervezés*

- *Foglalkoztatás*

A Liget Otthonban fejlesztési jogviszony keretében történik a foglalkoztatás, napi 4 órában. Két telephelyen rendelkezünk fejlesztő foglalkoztatási engedéllyel, a székhelyen kiegészítő tevékenységet végeznek a ellátottak, míg a Nappali Kreatív Műhelyben párnatöltő szivacs aprítása folyik (30dkg, 1 kg), melyet Szolnok város területén, igény alapján kiszállítunk és értékesítünk. 2018. évben 23 fő Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásban vett részt, míg 3 főt Mt. szerint foglalkoztatunk. Ezáltal a rehabilitációs hozzájárulást nem kell megfizetnie az intézménynek, mely 2.5 m forintot megtakarítást jelent évente.

26 ellátott rehabilitációs foglalkoztatásban vesz részt külső foglalkoztató által biztosított munkaviszonyban. A budapesti székhelyű Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. munkaszerződéssel

Rehabilitációs foglalkoztatás keretében a Budapest székhelyű Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. foglalkoztat 26 ellátottat, Szolnoki telephelyén (5000 Szolnok, Liget u. 8.) Az ellátottak határozott idejű szerződéssel, napi 4 órában dolgoznak.

Három fő lakóotthoni ellátott a szabad munkaerőpiacon keresett és talált munkát. Őket valamennyien napi 4 órában foglalkoztatnak.

Az intézményben 9 fő nem foglalkoztatható, valamennyien az Ápoló, Gondozó Otthon lakói. Irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötték, illetve súlyos, halmozottan fogyatékos személyek.

2018. évben 1 ellátott került át fejlesztő foglalkoztatásból rehabilitációs foglalkoztatásba, 1 személy fejlesztő foglalkoztatása egészségi állapotának romlása miatt szűnt meg.

Foglalkoztatási formák	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
SZT. szerinti fejlesztő foglalkoztatás	23	0	0	23
Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás	1	2	0	3
Rehabilitációs foglalkoztatás	7	6	13	26
Nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás	0	2	1	3
Nem foglalkoztatható	9	0	0	9
Összesen	40	10	14	64

A foglalkoztatás formáinak megoszlása ellátási helyenként

Gondnokság, törvényes képviselő

Az ellátottak többsége cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, a teljesen korlátozó gondnokság nagyobb számban fordul elő. Elsősorban az Ápoló, Gondozó Otthonban van jelen jelentős számban, míg a lakóotthonokban élők közel fele nem áll gondnokság alatt, ami az ellátottak jobb mentális képességeivel magyarázható. Jól működő, napi kapcsolat alakult ki az intézmény és a JNSZM Kormányhivatal Járási Gyámhivatalával, illetve a törvényes képviselők között, mely hosszú évek óta folyamatos fennáll.

Törvényes képviselő	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
Cselekvőképes	2	5	6	13
Részlegesen korlátozó	11	5	3	19
Teljesen korlátozó	26	0	4	30
Összesen	39	10	13	62

Cselekvőképességet érintő gondnokság ellátási helyenként

Férőhely kihasználtság

Az intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma 64 fő, melyből az Ápoló, Gondozó Otthon 40, a Napvirág Lakóotthon 10, a Tiszavirág Lakóotthon 14 fő. Az intézmény férőhely kihasználtsága 100 %. 2018. évben 3 személy lakóotthoni ellátása szűnt meg, mindhárman önálló életvitelt folytatnak, a szabad munkaerőpiacon találtak állást. Lakhatásuk megoldott, jövedelmük fedezi az önálló életvitelüket.

Helyüket az Ápoló, Gondozó Otthonból töltöttük be, így itt 3 férőhely szabadult fel. A férőhely bővítéssel együtt összesen 4 fő üresedés történt, mely férőhelyeket 4 soron kívüli várakozóval töltöttük fel. A Tiszavirág Lakóotthonban az 1 férőhelybővítéssel szintén soron kívüli ellátási igényt teljesítettünk. 2018. év őszén egy kiköltözött ellátott soron kívül felvételre került az Ápoló, Gondozó Otthonban, mivel az utcára került volna. 2018. évben összesen 5 ellátott felvételére került sor, valamennyien soron kívüli várakozók voltak

Megnevezés	Ápoló, Gondozó Otthon /fő/			Napvirág Lakóotthon /fő/			Tiszavirág Lakóotthon /fő/			Összesen /fő/		
	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.	Ffi	Nő	Össz.
Engedélyezett férőhely			40			10			14			64
Betöltött férőhely	23	18	41	7	3	10	6	8	14	36	29	65

Engedélyezett és betöltött férőhelyek száma ellátási helyenként

Ellátási forma	Életkor								Összesen	Átlag életkor
	-18		19-39		40-59		60-			
	Ffi	Nő	Ffi	Nő	Ffi	Nő	Ffi	Nő		
Ápoló, Gondozó Otthon	0	0	9	7	12	8	2	3	41	45
Napvirág Lakóotthon	0	0	4	0	3	3	0	0	10	45
Tiszavirág Lakóotthon	0	0	3	6	3	2	0	0	14	40
Összesen	0	0	16	13	21	12	1	2	65	43

Betöltött férőhelyek számának alakulása

Ellátásra várakozók

2018. évben az ellátásra várakozók száma 2 fővel csökkent 2017. évhez képest, jelenleg 25 fő az ellátásra várakozó személyek száma. A magas várakozói létszám a következő években is jellemző lehet. Magyarázható ez a jelenség az intézményi ellátottak alacsony fluktuációjával, éves szinten 1-2 személy kerül intézményi ellátásba, másrészt az ellátási igény is növekszik a térségben. Intézményünk népszerű az elhelyezést tervező szülők körében. Gyermeküket egy családias, kis létszámú, személyre szabott ellátást biztosítani képes intézményben kívánják elhelyezni.

Ellátottak jövedelmi helyzete

Valamennyi ellátott rendelkezik jövedelemmel. Ezek fejlesztő, rehabilitációs vagy nyílt munkaerő piaci foglalkoztatásból származó díjból, ill. munkabérből, nyugdíjszerű ellátásból, családi pótlékból vagy fogyatékosági támogatásból tevődnek össze. A gondozottak többségének mindhárom jövedelemforrás rendelkezésére áll. Igyekszünk minden lehetőséget kihasználni jövedelmeik biztosítása, növelése érdekében. Az ellátottak havi átlagjövedelme 2018. évben 117 005.- Ft.

Személyi térítési díjak

Minden ellátott fizet személyi térítési díjat. A 65 fő ellátottból 39 fő képes megfizetni az intézményi térítési díjjal megegyező személyi térítési díjat havi jövedelméből, készpénzvagyonából, vagy a hozzátartozó vállalja a megfizetést. Személyi térítési díj hátraléka 1 fő ellátottnak van, melynek összege jelenleg 219 061.- Ft. 2010. évtől kezdődően az akkori törvényes képviselő halmozta fel a hátralékot, behajtása folyamatban. Egyéb hátralék nincs. 2018. évben személyi térítési díj bevétel összesen 59 454 552,- Ft volt.

Ellátottak	Teljes térítési díjat fizet	Részleges térítési díjat fizet	Nem fizet térítési díjat	Összesen
Ápoló, Gondozó O.	23	18	0	41
Napvirág Lakóotthon	9	1	0	10
Tiszavirág Lakóotthon	7	7	0	14
Összesen	39	26	0	65

Térítési díjak megfizetése ellátási helyenként

Fedezet	Ápoló, Gondozó Otthon fő/	Napvirág Lakóotthon /fő/	Tiszavirág Lakóotthon /fő/	Összesen /fő/
Ellátott saját jövedelméből	30	10	9	49
Ellátott jelentős készpénzvagyonából	7	0	3	10
Tartásra kötelezett	0	0	0	0
Intézményi térítési díj megfizetésének vállalása	3	0	2	5
Ellátott ingatlanvagyonára terhelt /jelzálog/	1	0	0	1

Személyi térítési díj megfizetésének fedezete ellátási helyenként

Az érdekképviselő formái, szinterei, hatékonysága

Mindhárom telephelyen az ellátottak havi rendszerességgel lakógyűlésen beszélnek meg a gondjaikat. A lakógyűléseken rendszeresen megkérdezzük a lakók véleményét, s figyelembe vesszük javaslataikat, kívánásaikat. Az ellátottak napirendjének állandósága fontos, az esetleges változásokra minden esetben felkészítjük őket. A lakógyűlésekről jegyzőkönyv készül. Az érdekképviselő formái, szinterei véleményünk szerint megfelelőek, működésük hatékony. 2018. évben az Érdekképviselői fórum egy alkalommal ülésezett.

4. Az intézmény humán erőforrás gazdálkodása:

Az intézmény valamennyi telephelyén rendelkezik a szolgáltatás biztosításához szükséges alkalmazotti létszámmal. 2018. évben a feladatellátás folytonos és zavartalan volt. Az év során összesen 7 szakmai munkakörben dolgozó munkavállaló munkaviszonya szűnt meg, ebből 3 személy a nők 40 éves kedvezményes nyugdíjazásával. Az év során 2 szakmai álláshelyre került új dolgozó. 2018. évben EFOP pályázati forrásból két megváltozott munkaképességű munkavállaló alkalmazására került sor szakmai álláshelyen. Nem szakmai álláshelyre egy személy felvétele történt meg, aki az SZGYF JNSZM Kirendeltségéről áthelyezéssel került a Liget Otthon állományába.

Szakmai munkakör megnevezése	Jogszabály szerinti	Engedélyezett	Betöltött álláshelyek száma	Szakképzettség %
<i>Mb. int. vezető (terápiás munkatárs)</i>	1	1	1	100
<i>Szociális munkatárs</i>	2	2	2	100
<i>Ápoló (C, D, E)</i>	14	14	14	100
<i>Fejlesztő pedagógus</i>	3	3	3	100
<i>Szabadidő szervező</i>	1 (ajánlott)	1	1	100
<i>Szociális segítő, ápoló (lakóo.)</i>	8	8	7	100
<i>Foglalkoztatás segítő</i>	2	2	1	100
Összesen	31	31	29	

<i>Nem szakmai munkakör megnevezése</i>	<i>Engedélyezett</i>	<i>Betöltött álláshelyek száma</i>
<i>Gazdasági koordinátor</i>	1	1
<i>Pénzügyi előadó</i>	1	1
<i>Pénzügyi ügyintéző</i>	1	1
<i>Konyhai kisegítő</i>	2	1
<i>Karbantartó, gépjármű vezető</i>	2	1
<i>Takarító</i>	2	1
<i>Mosónő</i>	1	1
<i>Összesen</i>	10	10

Betöltött szakmai és nem szakmai álláshelyek jogszabályi megfelelése és a szakképzettség alakulása ellátási helyenként

Továbbképzések

4 fő szakdolgozó továbbképzése indult el az EFOP-3.8.2-16-2016 projekt keretén belül, 2018. januárban ért véget a tanfolyam.

Két fejlesztő pedagógus a MSMME által szervezett tánctanítás továbbképzésen vett részt.

2 fő ápoló jelenleg felsőfokú szakápolói képzésben vesz részt, a vizsgák sikeres teljesítését követően szakellátásban is alkalmazható ápolói végzettséget szereznek. Képzésük ingyenes, finanszírozása pályázati erőforrásból történik.

1 fő felsőfokú képzettséggel rendelkező munkavállaló az FSZK által szervezett esetfelelős képzésen vett részt

5. Az intézmény szerepe a helyi szociális ellátórendszerben, valamint az ellátotti szükségletek alakulásának ismert tendenciái.

Szolnok Megyei Jogú Város az időskorú, pszichiátriai gondozásra szoruló, szenvedélybeteg és fogyatékkal élő lakóiról egyaránt gondoskodik. A város a fogyatékkal élő személyek számára nappali ellátás biztosít, míg az állam az értelmileg akadályozott személyek számára bentlakásos ápoló, gondozó otthoni és lakóotthoni ellátást biztosító intézményt működtet.

Szolnok városban és Jász-Nagykun-Szolnok megyében egyaránt emelkedik az ellátásra szoruló értelmileg akadályozott személyek száma. Ezen személyek hozzátartozói már nem képesek otthonukban ellátni, gondozni családtagjaikat, így intézeti elhelyezésre szorulnak. Solnok városban az intézeti férőhelyek száma alacsony, az elhelyezésre várakozók száma egyre magasabb.

6. Ellenőrzések, vizsgálatok tapasztalatai:

SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztály

Ellenőrzés tárgya: a munka és pihenőidőre, a megállapított munkabér mértékére vonatkozó rendelkezések betartása

Megállapítások:

FEUVE elnevezés helyett Belső kontrollrendszer elnevezés használata

Szabadságengedély első eredeti példányának átadása a dolgozó részére

Hiányzó erkölcsi bizonyítványok haladéktalan pótlása

Az intézmény írásba kérje a MÁK felé a KIRA elszámoló rendszerben az egészségbiztosítási ellátások elszámolásához való hozzáférést.

Az intézmény készítsen az alkalmazottakra vonatkozó panaszkezelési szabályzatot

Intézkedések:

A belső kontrollrendszer szabályzata átnevezés megtörtént

Az ellenőrzést követően a szabadsághengedély eredeti példánya átadása folyamatos

Az erkölcsi bizonyítványok bekérése megtörtént

A kérelem megírása megtörtént, a MÁK-nak nem áll módjában a kérés teljesítése

A Panaszkezelési Szabályzat elkészült

JNSZM Kormányhivatal Élelmiszer-lánc biztonsági és Földhivatali Osztály NEBIH)

Ellenőrzés tárgya:

a tálalt ételek érzékszervi vizsgálata

Megállapítások:

Illat: idegen szagtól mentes, az ellenőrzéssel összhangban álló étel

Külső megjelenés: alaplé megfelelő mennyiségű, az összetétel felismerhető

Állomány: az alapanyagok átfőttek, megfelelő keménységűek, tészta túlfőzött

Íz: harmonikus, kellően sós, borsos, idegen íztől mentes

Intézkedések:

Nem szükséges

SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztály

Ellenőrzés tárgya:

BVOP beszerzések hatálya alatt álló beszerzések

Megállapítások:

Gazdasági és Beszerzési Szabályzat aktualizálása,

Az intézmény a beszerzések tervezésekor mérlegelje a BVOP szolgáltatások és termékek beszerzésének költséghatását

A BVOP termékkörbe tartozó beszerzések protokolljának betartása

A negyedéves jelentések elkészítéskor fokozott figyelmet fordítson az intézmény a Kirendeltség iránymutatására

Intézkedések:

A két szabályzat módosítása megtörtént

BVOP beszerzéshez analitika elkészítése megtörtént, a feladat elvégzésére megbízott munkatárs feladatköre munkaköri leírásába rögzítésre került

A beszerzési szabályzat módosítása, annak ismertetése a munkatársakkal megtörtént. Beszerzési szabályzat módosítása, kiegészítése a BVOP analitikával megtörtént

SZGYF JNSZM Kirendeltsége

Ellenőrzés tárgya:

Az intézmény higiénés és a fertőző betegellátás rendjének vizsgálata

Megállapítások:

Az intézmény székhelyén és telephelyein rend, tisztaság van, a környezeti és személyi higiéné biztosításához a feltételek adottak, belső szabályzatokban, munkaköri leírásokban és eljárásrendben teljeskörűen szabályozott a higiénés tevékenység. Jó gyakorlat a havi értekezlet, a nyomtatványon vezetett takarítás elvégzése, annak vezetői igazolása

Intézkedések:

Nem szükséges

SZGYF JNSZM Kirendeltsége

Ellenőrzés tárgya:

Az intézménybe történő ellátotti felvétel gyakorlata, megkötött megállapodások tartalmi vizsgálata

Megállapítások:

Az intézmény a felvételi eljárás jogi szabályozása alapján jár el. Az eljáráshoz szükséges dokumentáció vezetése pontos, naprakész. A megkötött megállapodások a jogszabály által előírt tartalmat rögzítik, a szükséges előírásokat tartalmazzák.

Intézkedések:

Nem szükséges.

SZGYF JNSZM Kirendeltsége

Ellenőrzés tárgya:

A személyi térítési díjak megállapításának gyakorlata

Megállapítások:

A Liget Otthonban a személyi térítési díjak megállapítása és annak beszedése a jogszabályban meghatározott módon történik.

Intézkedések:

Nem szükséges

7. Panaszbejelentések, valamint azok kezelése

Az intézet és az irányító kirendeltség felé szóbeli és írásbeli panasz nem érkezett.

8. Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos statisztikai adatok, tapasztalatok

2018. évben rendkívüli esemény ne történt.

9. Jelentési kötelezettség

Az intézmény minden jelentési kötelezettségének eleget tett. A fenntartó által meghatározott adatszolgáltatásokat időben tudta biztosítani.

A Magyar Államkincstár felé irányuló adatszolgáltatások időben teljesítésre kerültek. A KSH statisztikai adatszolgáltatás elektronikus formában megtörtént. A KENYSZI rendszerben elektronikus úton, napi rendszerességgel jelentjük az intézményi ellátásban részesülő személyek számát, az elhelyezésre várakozók TAJ alapú nyilvántartása naprakész, a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos jelentések időben megtörténtek. Az SZGYF Integrált Adatkezelő rendszere adatfeltöltése megtörtént, a nyilvántartás naprakész, a szolgáltatást igénybe vevő ellátottak, fejlesztő foglalkoztatás, az ellátásra várakozók, az intézmény munkavállalói adatait tartjuk nyilván, naprakészen

10. Önkéntes tevékenység, társadalmi felelősségvállalás

Önkéntes munka

A 2018. évben önkéntes munka nem folyt az intézetben.

Társadalmi, szakmai kapcsolatok

Hosszú évek óta működünk együtt az SZGYF JNSZM Kirendeltség intézményeivel, de más, a megyén kívüli intézményekkel is. A Magyar Speciális Olimpia Szövetség és a Magyar Speciális Művészeti Műhely Egyesület nemzetközi, országos és regionális rendezvényein nagy létszámmal, eredményesen vettünk részt. Az ÉFOÉSZ megyei szervezetével folyamatos kapcsolatot tartunk, közös programokat szerveztünk, családi programjaikon mindig képviseljük az intézményt. 2018. őszén kezdődött el egy pályázati forrásból finanszírozott, a támogatott lakhatásra történő felkészítő tréning, melyen lakóotthoni ellátottjaink 15 fővel vesznek részt. Szeretik és élvezik a speciális készségeket, jártasságokat kiépítő tréning foglalkozásokat, melyek havi 1-2 alkalommal kerülnek megrendezésre. A tréning, mint felnőtt oktatási módszer jól működik a felnőtt értelmi fogyatékos személyek esetében is. A színjátszóinkon keresztül szoros kapcsolatot ápolunk a Szigligeti Színházzal. Már 9. alkalommal vesz részt színjátszó csoportunk az „Ádámok és Évák” rendezvényt sorozaton, mely elősegíti a fiatalok érdeklődésének terelését a színházművészet felé.

A Liget Otthonon területén, de annak működésétől függetlenül működő két civil szervezet támogatja az ellátottak és a dolgozók művészeti, sport és szabadidős tevékenységét

- *Szociális foglalkoztató Intézet Gondozotti Közösségéért Alapítvány*
A szervezet célja: a Liget Otthon lakóinak és dolgozóinak kulturális, szabadidős, sporttevékenységének anyagi támogatása
- *Liget Otthon Sportegyesület*
Feladata: a Liget Otthon lakói sporttevékenységének tervezése, szervezése, versenyekre való felkészítés, versenyeztetés

11. Terepintézményi tevékenység

Intézményünkben nem folyik terepmunka, mivel nem vagyunk terepintézmény, de több középiskolai, szakiskolai intézmény diákjai, felnőtt hallgatói fordultak meg intézményünkben rendszeresen, hogy megismerjék fogyatékossgal élő embertársaik életét, illetve, hogy betekintést nyerjenek a szociális munkában.

12. A mentálhigiénés csoport munkájának bemutatása

A mentálhigiénés feladatok ellátását a mentálhigiénés csoport végzi a szociális és mentálhigiénés munkatárs irányításával. A csoport feladata a lakók mentális, fizikai képességeinek szinten tartása, fejlesztése, önkiszolgáló képességük megőrzése, fejlesztése, pszichés akadályaik, konfliktusaik kezelése, megoldása, szabadidőjük igényes, szórakoztató szervezett programokkal való kitöltése.

A fejlesztő tevékenységet három fejlesztő pedagógus, egy szabadidő szervező végzi a legújabb pedagógiai, pszichológiai, gyógypedagógiai módszerek alkalmazásával. Évente egyéni fejlesztési tervet készítenek minden ellátotról, mely alapján éves foglalkozási tervben rögzítik az egészséges megőrzése, az önkiszolgálás, a kommunikáció és a szocializáció területén szükséges feladatokat. Az ellátottak

fejlesztése a fejlesztési tervben foglaltak szerint történik. Éves terv készül a szabadidős tevékenységekről is. Az intézmény lakói aktívan látogatják Szolnok város kulturális programjait (színház, mozi, kiállítás stb.), illetve a színjátszó csoport maga is fellép meghívások alapján a város, illetve a megye intézményeiben. Évente 2-3 alkalommal üdüléseken vesznek részt az ország különböző földrajzi területén, kirándulásokon ismerhetik meg az ország nevezetességeit. Ebben az évben számtalan programot szerveztek számukra a mentálhigiénés csoport tagjai (lásd 2018. évi programok). Lakóink szívesen és nagy számban vesznek részt programjainkon, mely mindenképpen önkéntes számukra. Az ellátottak nagy többsége tagja a Liget Otthon Sportegyesületnek, melynek elnöke a mentálhigiénés csoport tagjaival együtt szervezi a sporttevékenységek, versenyeket. Felkészíti az ellátottakat a Speciális Olimpia Szövetség által szervezett sportversenyekre, melyek lebonyolításában is részt vállal. Az intézmény lakói jelentős eredményeket értek el atlétika, hófutás, tollaslabda, magasugrás, bowling sportágakban, kiemelkedő sportolóink hazai és nemzetközi versenyeken vettek részt. Az intézményben kézműves szakkör működik, színjátszó kör, melyek foglalkozásai változatossá teszik lakóink szabadidejét. Kiállításokon, fellépéseken mutatják meg, hogy a sérült ember is értékes, vágyik a szépre, a jóra. Szerénytelenség nélkül kijelenthetjük, hogy mindezt kiemelkedő módon teszik.

13. Az intézmény fejlesztési terve, a jövőre vonatkozó célok, javaslatok, elképzelések

Hosszútávú tervek

Az intézmény célja továbbra is a színvonalas szociális ellátás biztosítása, annak továbbfejlesztése. Hosszútávú tervünk a lakóotthoni ellátás átalakítása támogatott lakhatássá. A feltételek már most rendelkezésre állnak.

Továbbra is nagy hangsúlyt fektetünk az ellátottak jövedelmi helyzetének javítására, az értelmes munkát biztosító, a munkaerőt megfizető munkahelyek felkutatására. Jelenleg 3 lakóotthoni ellátott dolgozik a szabad munkaerőpiacon, számukat tovább szeretnénk növelni. Az ellátottak részére rehabilitációs, rokkantsági ellátás megszerzésére is figyelmet fordítunk. A város adta előnyöket igyekszünk maximálisan kihasználni. Az intézmény ellátottja magas jövedelmi helyzete fontos az intézmény saját bevételeinek növelése miatt is. Az idén is kívánjuk emelni 3-5 %-al az intézményi térítési díjakat.

A kormányzati szándékkal megegyezően 2019. évben tervezzük megvalósítani az Ápoló, Gondozó Otthonban a szakápolás. A személyi és tárgyi feltételek várhatóan az év második felében fognak rendelkezésre állni. 2019. évben 5 munkavállaló bír szakápolói végzettséggel („E” besorolás). A tárgyi feltételek már részben rendelkezésre állnak.

2018. évben az intézmény nem nyújtott be pályázatot.

Szolnok, 2019. február 12.




Szummer Tibor

mb. intézményvezető