

Liget Otthon
Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona

Fejlesztő Foglalkoztatási Szakmai Program

2019.

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: „Liget Otthon” Fogytékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona

Az intézmény székhelye: 5000 Szolnok, Liget u. 27.

Ágazati azonosítója: S0018213

PIR szám: 576152

Számlaszáma: Magyar Államkincstár 10045002-00332567-00000000

Adószáma: 15576158-1-16

Statisztikai számjel: 15576158-8730-312-16

ÁHT-I azonosító: 338984

Működési engedély száma: JN/17/00195-10/2018

Az intézmény alapító és irányító szerve: Emberi Erőforrás Minisztériuma

Alapító okirat száma: 2013. évben a 48944-37/2013 sz. határozat

Az intézmény középírányító szerve: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

Az intézmény önállóan működő költségvetési szerv, pénzügyi, gazdálkodási feladatait a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság látja el.

Az intézmény telephelyei és ellátotti férőhelyeinek száma

- | | | |
|--------------------------|---|-------|
| - Ápoló, Gondozó Otthon: | 5000 Szolnok, Liget u. 27. | 40 fő |
| - Napvirág Lakóotthon | 5000 Szolnok, Liget u. 12. | 10 fő |
| - Tiszavirág lakóotthon | 5000 Szolnok, Thököly út 7. | 14 fő |
| - Nappali Kreatív Műhely | 5000 Szolnok, Thököly út 36. (fejlesztő foglalkoztatás) | |

A „Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthonában fejlesztési jogviszonyon alapuló foglalkoztatás történik

A foglalkoztatási szakmai program az alábbi intézményi ellátási területekre terjed ki:

- Ápoló, Gondozó Otthon (ápoló-gondozó célú otthon)
- Napvirág Lakóotthon (ápoló, gondozó célú lakóotthon)
- Tiszavirág Lakóotthon (ápoló, gondozó célú lakóotthon)

▪ **A fejlesztő foglalkoztatás célja:**

- A fejlesztési tervben foglaltak szerint az egyén korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A Fejlesztő Foglalkoztatási Szakmai Program célja:

Az intézményben folyó fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek, az ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek bemutatása, a munkafolyamatok betanítására irányuló módszerek, az előállított termék, szolgáltatás leírása. A foglalkoztatásban résztvevő ellátott munkavégzés terén történő fejlődéséhez, tovább lépéséhez biztosított lehetőségek bemutatása.

A fejlesztő foglalkoztatás kétfajta jogviszonyban valósítható meg:

- Szociális törvény (Szt.) szerinti fejlesztési jogviszony
- Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti munkaviszony.

Szociális törvény (Szt.) szerinti fejlesztési jogviszony

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja: az ellátott testi és mentális képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre

A fejlesztési jogviszony feltételei:

- A munka-és szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasló szakvélemény
- Új fejlesztési jogviszony létrejöttének feltétele munka-és szervezetpszichológus, foglalkozás-egészségügyi orvos és az intézményvezető egyhangú szakvéleménye
- fejlesztési szerződés, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást biztosító intézmény vezetőjével
- az ellátott intézményi jogviszonnyal rendelkezik és betöltötte 16. életévét, de nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt

A fejlesztési szerződésnek tartalmaznia kell:

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység leírását
- a foglalkoztatás helyét, időbeosztását
- a fejlesztő foglalkoztatás óradíját
- az ellátott elvárható közreműködési szándéknyilatkozatát
- a foglalkoztató kötelezettségeit

A foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6, illetve a heti 30 órát. Az ellátott – egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen munkaidő-beosztással is foglalkoztatható

Az ellátott foglalkoztatási díjban részesül, melynek óradíja nem lehet kevesebb a mindenkori legkisebb órabér 30 %-ánál. A konkrét összeg az fejlesztési szerződésben kerül rögzítésre.

Fejlesztő foglalkoztatásba bevont célcsoport jellemzői, készségei, képességei

A foglalkoztatásba bevont ellátottak középsúlyos értelmi fogyatékos személyek, akik szociális szempontból részben önállók, lassabban tudnak alkalmazkodni a munkahelyi környezethez, a munkaidő, munkaközi szünetek betartásához. Életritmusukat lassabban és nehezebben tudják hozzáigazítani a folyamatos munkavégzés feltételeihez. (munkába járás, étkezés stb.)

- nehezebben illeszkednek be a munkahelyi közösségbe, munkatársaikat nehezebben fogadják el
- a munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályokat nehezebben képesek értelmezni, betartani
- az egyes munkamozzanatok elsajátításához hosszabb tanulási időre van szükségük, az egyes munkafolyamatok elvégzése több időt igényel
- figyelemkoncentrációjuk, emlékezetük, kognitív képességeik, manuális készségeik lassabban alakulnak ki, így a munkahelyi közösségbe történő beilleszkedésük is több időt vesz igénybe

A fejlesztő foglalkoztatásba bevont ellátottak fizikai és mentális állapotuk általános jellemzői:

- meglassult gondolkodás
- szétszórt figyelem
- megváltozott, többnyire beszűkült kommunikáció
- alacsony önértékelés
- érzelmi, hangulati élet zavarai, felhangoltság, levertség, nyugtalanság, szorongás, egyéb pszichés tünetek
- csak könnyű fizikai munka végzésére alkalmas fizikai állapot
- akut betegségek

Az engedélyezett fejlesztő foglalkoztatási hely címe, foglalkoztatotti létszáma:

„Liget Otthon” Fogyatékos személyek Ápoló, Gondozó Otthona

5000 Szolnok, Liget u. 27.

Engedélyezett fejlesztő foglalkoztatási létszám: 10 fő

Nappali Kreatív Műhely

5000 Szolnok, Thököly út 36.

Engedélyezett fejlesztő foglalkoztatási létszám: 20 fő

A fejlesztő foglalkoztatás munkarendje:

- napi 4 órás foglalkoztatás esetén: 08.30-12.30
- napi 6 órás foglalkoztatás esetén: 08.30-15.00 munkavégzés
- 12.30-13.00 munkaközi szünet

Az intézmény rendelkezik a fejlesztő foglalkoztatáshoz szükséges minden dokumentummal, azok alkalmazása a jogszabályokban előírtak szerint történik.

Valamennyi, a fejlesztő foglalkoztatásba bevont ellátott rendelkezik érvényes alkalmassági szakvéleménnyel.

Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti munkaviszony

Célja: a nyílt munkaerő-piacon történő munkavállalás előkészítése.

Mt. szerinti munkaviszonyban lehet fejlesztő foglalkoztatás keretében foglalkoztatni azt a személyt, aki:

- betöltötte a 16 éves kort,
- nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- intézményi jogviszonnyal rendelkezik,
- a munkakör betöltéséhez előírt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat szerint a tevékenységre alkalmas,
- egyéni foglalkoztatási tervvel rendelkezik.

Mt. szerinti foglalkoztatáshoz nem kell munka- és szervezetpszichológusi javaslat. A foglalkoztatás előtt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton kell részt vennie az érintetteknek, ennek költségét a foglalkoztató állja.

Előfordulhat az az eset, amikor a foglalkoztatott egészségügyi állapotának változása miatt nem tudja elvégezni a munkáját. Ekkor lehetőség van arra, hogy átkerüljön fejlesztési jogviszonyba, mivel a fejlesztő foglalkoztatás azt tűzi ki célul, hogy mindenki olyan feladatot végezzen el, amelyet egészségi állapota és szellemi képessége alapján tartósan képes ellátni. Ebben az esetben munka- és szervezetpszichológus javaslata szükséges.

A fejlesztő foglalkoztatás Mt. szerinti munkaviszony esetén a munkaidő nem haladhatja meg a napi 8 órát, a heti 40 órát, de ez a jogviszony is megengedi az egyenlőtlen napi munkabeosztást a havi munkaidőkeret terhére.

Ez jó szolgálatot tesz nemcsak az egyéni terhelhetőség kapcsán, hanem a munkafeladat jellegéből adódóan is, pl. időnyomok vagy mezőgazdasági munkák esetén, amikor a munkáltató rugalmasabb feltételekkel oszthatja be a munkavállalók munkaidejét.

Fontos tudni, hogy az érintett munkavállalók rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehetők igénybe. Amennyiben a munkavállalók napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részükre legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

A díjazás/fizetés a Munka Törvénykönyve szerint történik, a munkáltató és a munkavállaló között munkaszerződés jön létre.

Amennyiben az érintett szociális szolgáltatást vagy ellátást már nem vesz igénybe vagy jogviszonya megszűnik, ezzel egyidejűleg a munkaviszonya is megszűnik.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek szinterei TEÁOR szám szerint

| <i>Foglalkoztatási forma</i> | <i>TEÁOR szám</i> | <i>Munkatevékenység megnevezése</i> | <i>Foglalkoztatás helyszíne</i> | <i>Munka terület (m²)</i> | <i>Eszközök, anyagok</i> |
|------------------------------|-------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|
| | 3821 | Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása | Nappali Kreatív Műhely | 15 | használt PET palack, kézi palack zsugorító |
| | 3832 | Hulladék újra hasznosítása | Nappali Kreatív Műhely | 58 | szivacs hulladék, olló, gyűjtő edény, fólia, fólia hegesztő |
| | 8110 | Építményüzemeltetés (portai szolgálat) | Liget Otthon | 6 | |
| | 8130 | Zöldterület kezelés | Liget Otthon | 2000 | gereblye, söprű, kosár, lapát, kapa, lapát, hólapát |
| | 9601 | Textil, szőrme mosása, tisztítása | Liget Otthon | 28 | mosógépek, szárítógépek, szárítók |

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletezése

- *Nem veszélyes hulladék kezelése: PET palack zsugorítása*

Felkészítés:

Anyagismeret
Eszközismeret
Munkavédelmi ismeretek
Balesetvédelmi ismeretek
Anyag előkészítés

- *Hulladék újra hasznosítás: hulladék szivacs darabolása*

Felkészítés:

Anyagismeret
Eszközismeret
Munkavédelmi ismeretek
Balesetvédelmi ismeretek
Anyag előkészítés

- ***Építményüzemeltetés: portai szolgálat***

Felkészítés:

Udvariassági szabályok ismerete
Ápolt megjelenés
Helyismeret
Egyéni feladattal való megbízás
Kitartó munka végzése
Önálló, megbízható munka végzése
Önállóan saját munkaterület feladatainak ellátása

- ***Zöld területkezelés: udvarrendezés és takarítás, pázsitgondozás.***

Felkészítés:

Anyagismeret.
Eszközismeret.
Munkavédelmi ismeretek.
Ismeretek a talajgondozási munkákról
Növényápolási ismeretek
Az évszaknak megfelelő munkálatok megismerése
Egyéni feladattal való megbízás
Kitartó munka végzése
Önálló, megbízható munka végzése
Önállóan saját munkaterület feladatainak ellátása

- ***Textil, szőrme mosása, tisztítása: kiegészítő mosodai tevékenység***

Felkészítés:

Anyagismeret.
Eszközismeret.
Munkavédelmi ismeretek.
Munkafolyamatok ismerete
Balesetvédelmi ismeretek
Ellátott veszélyes anyagokat nem használhat, mosó, szárítógépeket nem működtethet.

Személyi feltételek

| <i>Beosztás</i> | <i>Végzettség</i> | <i>Szakképzettség</i> |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| foglalkoztatás segítő | középfokú | szakképzett |
| foglalkoztatás segítő | középfokú | szakképzett |

A foglalkoztatás segítő feladata a fejlesztő foglalkoztatásban:

- irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését
- megtervezi a napi tevékenységet
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatást nyújt
- vezeti az előírt dokumentációt

Tárgyi feltételek, a munkavégzés körülményei

A fejlesztő foglalkoztatás tevékenységei a Liget Otthonban és a Nappali Kreatív Műhelyben történik. A telephely teljesen akadálymentes. Az intézmény rendelkezik szakhatósági és használatba vételi engedélyekkel.

A fejlesztő foglalkoztatás által használt helyiségek:

(Nappali Kreatív műhely - 5000 Szolnok, Thököly út 36.)

| | |
|---------------------------------------|----------------------|
| Foglalkoztató helyiség: | 34,33 m ² |
| Foglalkoztató helyiség: | 26,66 m ² |
| Foglalkoztató helyiség: | 12,52 m ² |
| Öltöző+2 db WC, zuhanyzó (ffi): | 11,33 m ² |
| Öltöző+2 db WC, zuhanyzó (női): | 9,00 m ² |
| Öltöző, WC, zuhanyzó (akadálymentes): | 15,00 m ² |
| Öltöző, WC, zuhanyzó (személyzeti): | 6,90 m ² |
| Előtér, közlekedő folyosó: | 17,85 m ² |
| Tároló helyiségek (2db): | 25,47 m ² |
| Rámpa | 9,15 m ² |
| Parkoló | 33,55 m ² |

A jogviszonyon alapuló fejlesztő foglalkoztatás három helyiségben, összesen 73 m² területen történik. A helyiségek csúszásmentes padozattal burkoltak, a közlekedő útvonalak szabadok. Személyenként, a munkavégzésben előírt 2 m² munkaterület biztosított. A helyiségek szellőztetése megoldott. Az ablakok nagy felületűek, elegendő fényt kapnak a helyiségek. A mesterséges megvilágítás biztosítja a jó látási feltételeket.

A foglalkoztatottak 2-3-4-es csoportokban, külön munkaasztalok mellett végzik munkájukat.

A két munkateremben nem konfekcionált textilárugyártás, textilszövés, egyéb textilárúk gyártása (m. n. s.), műanyag csomagoló eszköz gyártása, hulladék újra hasznosítása, nem veszélyes hulladék kezelése történik. A harmadik munkateremben szövés történik.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételeinek biztosítása során a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM - EüM. rendelet alkalmazása szempontjából a fejlesztő foglalkoztatást szervezett munkavégzésnek kell tekinteni.

Az említett jogszabály által előírt követelményeket biztosítja az intézmény.

A helyiségek légtere és mérete biztosított, a zavartalan közlekedés megoldott.

Az épület valamennyi helyisége fűtött, a munkahelyeken a munkavégzés jellegének megfelelő hőmérséklet biztosított.

A munkahely valamennyi helyisége akadálymentesen megközelíthető és használható, azok megfelelnek az előírt munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi, higiénés követelményeknek.

A közlekedőfolyosók szintén akadálymentesek, az útvonalak szabadon hagyása megoldott.

A menekülő útvonalak kijelölésre kerültek, a vészkijáratok szabadon megközelíthetők, jelzésekkel ellátottak.

Az intézmény rendelkezik a munkaterületekre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályzattal. Az épület valamennyi helyisége a „D” tűzveszélyességi osztályba tartozik.

A tűzoltó berendezések a jogszabályban előírt módon és számban elhelyezésre kerültek, megfelelő jelzéssel el vannak látva.

A tisztálkodó és mellékhelyiségek biztosítottak az épületben, van folyóvizet (hideg, meleg) kézmosási, illetve fürdési lehetőség.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozó ellátottak a sugárveszélytől, biológiai, kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáz, gőz, illetve portól védettek.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt személy biztosított.

A munkavégzéshez szükséges anyagok, biztosítva vannak.

Az intézmény biztosítja a munka és védőruházatot.

A munkahely egész területén csak az arra kijelölt helyen lehet dohányozni.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot az intézménnyel szerződést kötött foglalkozás-egészségügyi orvos végzi. A vizsgálat az ellátottnak díjmentes.

Az adatok bizalmas kezelésére vonatkozó információk

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők személyes adatait csak a Szociális törvényben, a Munka törvénykönyvében, a társadalombiztosítási és adó-jogszabályokban felhatalmazott személyek és szervezetek kezelhetik.

Az intézmény a foglalkoztatottak adatainak vonatkozásában az adatvédelmi jogszabályi rendelkezéseket betartja és betartatja.

Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési terve

Értékesítés helye: Kreatív Nappali Műhely (5000 Szolnok, Thököly út 36.)

Liget Otthon (5000 Szolnok, Liget u. 27.)

Értékesítést szervezi: foglalkoztatás segítő

Értékesítés menete: - ár képzés, értékesítés

A foglalkoztatottak által előállított termékeket évente több alkalommal megrendezésre kerülő közösségi programok alkalmával, árubemutatókkal egybekötött értékesítési napokon értékesítjük. Ezeken a napokon a lakók hozzátartozói megtekinthetik a foglalkoztatottak munkáit, illetve megvásárolhatják a termékeket.

Szolnok város évente több alkalommal biztosít lehetőséget a megváltozott munkaképességű, sérült emberek által előállított termékek kiállítására, börszjére. Ezekon a programokon az intézmény lakói megmutathatják az általuk készített termékeket, melyek értékesítésre kerülnek. Az értékesítésben maguk a lakók is aktívan részt vállalnak.

A szociális foglalkoztatásban résztvevő ellátottak közel egyharmada az intézményben kisegítői munkakörököt lát el (portai szolgálat, takarítás, mosás, kerti munkák), amely természetesen nem termelői munka. A többiek szivacsot darabolnak, díszpárnákat gyártanak, a jobb képességű lakók szőnyeget, lábtörlőket szőnek. Néhány ellátott pedig PET palackok megsemmisítését végzi.

A bevételekből újabb nyersanyagok (tömbszivacs, szövet, felvető fonal, szövet hulladék) vásárlására, illetve a munkavégzéshez szükséges eszközök, szerszámok beszerzése, javítása, karbantartása történik.

Differenciálás

A fejlesztőfoglalkoztatás, illetve a konkrét munkatevékenységek kiválasztásában, illetve még ezen belül is a képességeknek megfelelő, elsajátítható munkaszakasz kiválasztásánál a differenciálás elvét vettük figyelembe. Arra törekedtünk, hogy minél több részre tördeljük a munkafolyamatokat, mert így tudunk megfelelni a személyre szabott fejlesztés elvárásának.

A tervezésnél alapozunk a meglévő tapasztalatokra, ismeretekre.

Participáció

Nem csak egy bizonyos munkafolyamatba kívánjuk bevonni a projekt résztvevőit, hanem képességeik szerint a folyamat lehető legteljesebb körébe: pld. az értékesítésbe is. Célunk, hogy mindezzel fokozzuk munkamotivációját, elősegítsük, hogy átérezze a siker örömeit.

Komplexitás elvének figyelembevétele

A foglalkoztatási rehabilitáció céljainak megvalósításához az alábbi területeken, komplex módon kívánjuk a támogatást biztosítani.

- tevékenységek kiválasztása
- megfelelő körülmények biztosítása
- személyi feltételek: hozzáértő szakemberek kiválasztása, továbbképzésük biztosítása
- a foglalkoztatási formák, szintek átjárhatóságának biztosítása, a szakértői bizottság véleménye alapján.

Az ellátottak munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek

Minden embernek, így az intézményben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A felnőtt, tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely egyrészt megélhetést, másrészt

értelmes elfoglaltságot biztosít. Az intézmény biztosítja, hogy a ellátottak fejlődhessenek, új munkafolyamatokat sajátítsanak el, ezzel lehetőséget teremtve arra, hogy a későbbiekben munkaviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásba léphessenek át.

A továbblépés eszközei, az egyéni foglalkoztatási terv végrehajtása

A foglalkoztatási tervek helye és szerepe a foglalkoztatásokban:

- (1) Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik.
- (2) A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetője gondoskodik a segítő munkakörben foglalkoztatott személy véleményének figyelembevételével. A foglalkoztatási tervet a fejlesztési szerződés megkötését követő 30 napon belül a foglalkoztatásban részt vevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével egyetértésben kell elkészíteni.
- (3) A foglalkoztatási terv tartalmazza:
 - a) a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességeinek jellemzőit
 - b) a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat, illetve a munka – és szervezetszichológus javaslatát
 - c) az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit
 - d) a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait,
 - e) a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását

A foglalkoztatás eredményességének mérése:

A foglalkoztatási tervnek való megfelelést a foglalkoztatásban érdekeltet közösen értékelik. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott dolgozó valamennyi képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat. Az intézmény biztosítja valamennyi ellátottnak a fejlődés lehetőségét, az egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit. Az egyéni foglalkoztatási terv következetes végrehajtása elősegítheti egy magasabb foglalkoztatási formába történő átlépést.

Kockázatelemzés

Kockázati tényezők:

Az ellátottak tekintetében:

- a foglalkoztatottak számára a munkamozzanatok nem sajátíthatók el, nem felelnek meg szellemi, fizikai, pszichés sajátosságaiknak.
- a foglalkoztatottak motivációja nem megfelelő, megunják a munkát
- a munkavégzést viselkedési anomáliák gátolják
- balesetvédelmi szabályok betartása nem megfelelő, baleset történik

A segítő tekintetében:

- személyisége, képességei nem teszik alkalmassá a feladat ellátására
- nem tudja megszerezni a foglalkoztatottak bizalmát
- nem látja át a munkafolyamatokat
- nem képes a feladatokat egyénre szabni
- nem elég határozott és következetes

Az előállított termék tekintetében:

- minőségében nem megfelelő
- túlsúlyba kerül a selejt
- az értékesítési csatornák nem alakulnak ki, a termék eladhatatlan

Tárgyi feltételek tekintetében:

- a környezet nem biztonságos
- a környezet gátolja a nyugodt munkavégzést
- nem biztosított az egyéni munkatér
- a munkaeszközök nem biztonságosak
- nem állnak rendelkezésre megfelelő munkaeszközök
- nem folyamatos az anyagellátás

A kockázati tényezők kiküszöbölése:

- folyamatos ellenőrzés
- folyamatos szakmai konzultáció
- kockázati tényezők figyelemmel kísérése, szükség esetén azonnali intézkedés
- foglalkoztatást segítő megfelelő felkészítése, képzése, támogatása

A Fejlesztési foglalkoztatási szakmai program érvényessége

A Szakmai Programot az egyes elemek megváltozása esetén módosítani szükséges!

A Fejlesztési Foglalkoztatási Szakmai Program a fenntartó jóváhagyása napjától lép hatályba, mellyel egy időben, a 2017. április 01-én kelt Szociális Foglalkoztatási Szakmai Program hatályát veszti.

Szolnok, 2019. szeptember 24.



Szummer Tibor
Szummer Tibor
intézményvezető

Jóváhagyta

Szolnok, 2019. október „ 1. ”



Sőregi Katalin
Sőregi Katalin
igazgató

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kirendeltség

FEJLESZTÉSI SZERZŐDÉS*/fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás/*

Mely létrejött egyrészről a „**Liget Otthon** „**Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona** /Szolnok, 5000 Liget u. 27./, mint a fejlesztő foglalkoztatást biztosító intézmény képviselőjében eljáró
..... intézményvezető

Másrészről:

Név: Születési név:

Anyja neve: Születési hely, idő:

Személyi ig. száma: TAJ szám:

Adóazonosító szám:

Lakóhely:

Az ellátott cselekvőképes, részlegesen korlátozó, vagy teljesen korlátozó

Törvényes képviselője

Név:

Elérhetőség:

- 1.) A megállapodás tárgya: fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás
- 2.) Időtartama: határozott
- 3.) Érvényes:
- 4.) A fejlesztő foglalkoztatás napi órában történik az alábbi időpont szerint:
 - 4 órás foglalkoztatás esetén: 08.30-12.30
 - 6 órás foglalkoztatás esetén: 08.30-15.00 (ebédszünet: 12.3 –13.00)
- 5.) Helyszíne: Liget Otthon /5000 Szolnok, Liget u. 27./
Nappali Kreatív Műhely /5000, Szolnok, Thököly út 36./

Az intézmény a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottat az alábbi tevékenységeken belül foglalkoztatja:

„Liget Otthon” Fogyatékos Személyek Ápoló, Gondozó Otthona
/5000 Szolnok, Liget út 27./

- Építményüzemeltetés: portai szolgálat
- Zöld területkezelés: udvarrendezés és takarítás, pázsitgondozás.
- Textil, szőrme mosása, tisztítása: kisegítő mosodai tevékenység

Nappali Kreatív Műhely
/5000 Szolnok, Thököly út 36./

- Nem veszélyes hulladék kezelése: PET palack zsugorítása
- Hulladék újra hasznosítás: hulladék szivacs darabolása
- Zöld területkezelés: udvarrendezés és takarítás, pázsitgondozás.

A felsorolt tevékenységi formák megfelelnek a munkavégzésbe bevont személy fizikai és mentális állapotának.

Munkáját a foglalkoztatás segítő vagy az azt helyettesítő személy irányításával, ellenőrzésével és felügyelete alatt végzi.

Az ellátott, csak érvényben lévő rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munka-szakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata alapján vehet részt fejlesztő foglalkoztatásban.

Amennyiben fizikai vagy mentális állapotában tartós állapotrosszabbodás áll be, úgy fejlesztő foglalkoztatásban a továbbiakban nem vehet részt.

Az ellátottat a fejlesztési jogviszony keretében végzett tevékenységéért foglalkoztatási díj illeti meg, melynek összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 %-nál, mely évben Ft,-.

A foglalkoztatási díj csak a ledolgozott órák után fizethető. A foglalkoztatás nem minősül munkaviszonynak, így fizetett szabadság a foglalkoztatás idejére nem jár.

A foglalkoztatási díjból egészségbiztosítási járulék nem kerül levonásra, így a foglalkoztatott személyt egészségbiztosítási ellátás nem illeti meg.

Az intézmény vállalja, hogy a foglalkoztatási díj után fizetendő járulékot bevallja és azt a Magyar Államkincstáron keresztül a Nemzeti Adó és Vámhivatal részére átutalja.

A fejlesztési foglalkoztatásban végzett munkatevékenység ideje szolgálati jogviszonynak minősül.

Az intézmény gondoskodik a munka, tűz és balesetvédelmi szabályok betartásáról és betartatásáról.

A fejlesztési jogviszonyon alapuló foglalkoztatás megszűnik az ellátott intézményi jogviszonya megszűnésével.

A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátott és/vagy annak törvényes képviselője vállalja, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásba és a munkavégzéssel együtt járó kötelezettségeit teljesíti.

Szolnok,

.....
Ellátott

.....
Törvényes képviselő

PH.

.....
Intézményvezető